



Министерство труда, занятости
и миграционной политики
Самарской области

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ЭКСПЕРТИЗЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРИГОДНОСТИ И ФОРМА МЕДИЦИНСКОГО ЗАКЛЮЧЕНИЯ О ПРИГОДНОСТИ ИЛИ НЕПРИГОДНОСТИ К ВЫПОЛНЕНИЮ ОТДЕЛЬНЫХ ВИДОВ РАБОТ

главный специалист департамента условий
и охраны труда министерства труда,
занятости и миграционной политики
Самарской области
Соскина Е.А.

2025





1 сентября 2025 года вступил в силу приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 25 марта 2025г. N 147н «Об утверждении Порядка проведения экспертизы профессиональной пригодности и формы медицинского заключения о пригодности или непригодности к выполнению отдельных видов работ». Этот документ будет применяться с 1 сентября 2025 года до 1 сентября 2031 года и заменит ранее действующий Порядок проведения экспертизы профпригодности и форму медзаключения, утвержденные приказом Минздрава России от 5 мая 2016г. № 282н.

Приказом утверждены:

- **Порядок проведения экспертизы профессиональной пригодности (далее – Порядок);**
- **Форма медицинского заключения о пригодности или непригодности к выполнению отдельных видов работ.**



ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ЭКСПЕРТИЗЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРИГОДНОСТИ

1. Экспертиза профессиональной пригодности проводится в целях определения соответствия состояния здоровья работника (лица, поступающего на работу) возможности выполнения им отдельных видов работ.
2. Экспертиза профессиональной пригодности проводится по результатам предварительных медицинских осмотров и периодических медицинских осмотров (далее - обязательный медицинский осмотр) в отношении работника, у которого при проведении обязательного медицинского осмотра выявлено несоответствие состояния здоровья поручаемой ему работе.





3. Экспертиза профессиональной пригодности проводится в медицинской организации или структурном подразделении медицинской организации либо иной организации независимо от организационно-правовой формы, имеющей лицензию на осуществление медицинской деятельности, предусматривающую выполнение работ (оказание услуг) по экспертизе профессиональной пригодности (далее - медицинская организация).



4. Для проведения экспертизы профессиональной пригодности в медицинской организации формируется постоянно действующая врачебная комиссия или подкомиссия врачебной комиссии (далее - врачебная комиссия).

5. Председателем врачебной комиссии назначается руководитель медицинской организации (заместитель руководителя медицинской организации, руководитель структурного подразделения медицинской организации), соответствующий квалификационным требованиям к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием по специальности "профпатология", а также требованиям профессионального стандарта "Врач-профпатолог".



6. Для проведения экспертизы профессиональной пригодности работник представляет в медицинскую организацию:

- документ, удостоверяющий личность;
- сведения о страховом номере индивидуального лицевого счета гражданина в системе обязательного пенсионного страхования (при наличии);
- сведения о номере страхового полиса обязательного (и/или добровольного) медицинского страхования (при наличии);
- направление, выданное медицинской организацией, проводившей обязательный медицинский осмотр, в ходе которого выявлено несоответствие состояния здоровья работника поручаемой ему работе;
- заключение, выданное медицинской организацией, проводившей обязательный медицинский осмотр, работнику по результатам обязательного медицинского осмотра;
- выписку из медицинской карты пациента, получающего медицинскую помощь в амбулаторных условиях (далее - амбулаторная медицинская карта), в которой отражены заключения врачей-специалистов, результаты лабораторных и иных медицинских исследований по результатам обязательного медицинского осмотра.





7. Врачебная комиссия в течение 10 рабочих дней со дня поступления в медицинскую организацию документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, рассматривает данные документы, проводит оценку заключения по результатам обязательного медицинского осмотра, в случае невозможности на основании указанных документов определить соответствие состояния здоровья работника возможности выполнения поручаемой ему работе дополнительно назначает проведение осмотров врачами-специалистами, медицинских исследований, на основании которых выносит одно из следующих решений о признании работника:

- пригодным по состоянию здоровья к выполнению отдельных видов работ;
- временно непригодным по состоянию здоровья к выполнению отдельных видов работ;
- постоянно непригодным по состоянию здоровья к выполнению отдельных видов работ.



8. Решение о признании работника временно непригодным по состоянию здоровья к выполнению отдельных видов работ выносится врачебной комиссией с указанием обоснования данного решения, сроков такой непригодности и рекомендаций о необходимости проведения дополнительных осмотров врачами-специалистами и медицинских исследований, и (или) соответствующего лечения.

Окончательное решение о признании работника пригодным по состоянию здоровья к выполнению отдельных видов работ или постоянно непригодным по состоянию здоровья к выполнению отдельных видов работ выносится врачебной комиссией в соответствии с пунктом 7 настоящего Порядка после представления работником в медицинскую организацию выписки из амбулаторной медицинской карты и (или) медицинской карты пациента, получающего медицинскую помощь в стационарных условиях, в условиях дневного стационара, содержащей информацию о результатах дополнительных осмотров врачами-специалистами, медицинских исследований и (или) соответствующего лечения, предусмотренных абзацем первым настоящего пункта.

В выписке из медицинских карт, указанных в абзаце втором настоящего пункта, отражаются заключения врачей-специалистов, проводивших дополнительные осмотры, и результаты дополнительных медицинских исследований.





9. В случае, если при проведении экспертизы профессиональной пригодности врачебной комиссией назначено проведение в отношении работника осмотров врачами-специалистами и медицинских исследований, время проведения которых превышает срок, указанный в пункте 7 настоящего Порядка, срок проведения экспертизы профессиональной пригодности продлевается до получения результатов таких осмотров и исследований, но не более чем на 30 рабочих дней.

10. Решение врачебной комиссии оформляется в виде протокола врачебной комиссии. На основании протокола врачебной комиссии уполномоченный руководителем медицинской организации медицинский работник составляет медицинское заключение о пригодности или непригодности к выполнению отдельных видов работ (далее - Медицинское заключение) по форме, предусмотренной приложением N 2 к настоящему приказу, которое оформляется на бумажном носителе, а в случае принятия медицинской организацией решения о ведении медицинской документации в форме электронных медицинских документов полностью или частично, оформляется в форме электронного документа без дублирования на бумажном носителе при отсутствии заявления работника (его представителя), составленного в простой письменной форме, о ведении его медицинской документации в бумажном виде.

Официальный информационный Telegram-канал

департамента условий и охраны
труда минтруда Самарской области

«Охрана труда в Самарской
области»





Министерство труда, занятости
и миграционной политики
Самарской области

БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!

2025

