

Как изменится работа специалиста по охране труда по новому разделу X Трудового кодекса

1. Какие правила оценки профрисков ввели в ТК
2. Какие нормы по работе с СИЗ нужно применять
3. В новой редакции ТК в обучение по охране труда включили пять процедур
4. Работодателям разрешат проводить самообследование

В обновленном разделе X ТК обязательный учет микротравм, новые правила оценки рисков и единые типовые нормы СИЗ. Прочитайте, что нужно будет сделать специалистам по охране труда перед тем, как новые правила начнут действовать.

Новый раздел утвержден [Федеральным законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ](#) «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации». Новая редакция раздела X вступит в силу 1 марта 2022 года.

Правила оценки профрисков в ТК

Обратите внимание

Профессиональные риски в новой версии раздела X разделили в зависимости от источника возникновения — риски травмирования работника и риск получения им профзаболевания.

В Трудовой кодекс ввели отдельные нормы по оценке профессиональных рисков.

Для работодателя ввели отдельную обязанность — систематически выявлять опасности и профриски, проводить их регулярный анализ и оценку. Кроме того, работодатель обязан проводить оценку уровня профрисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов

и вновь организованных рабочих мест ([абз. 5, 7 ч. 3 ст. 214](#) новой редакции ТК).

В рамках управления профрисками работодатель должен:

- выявлять опасности;
- оценивать опасности;
- снижать уровень профриска.

Выявлять опасности нужно путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профрисками.

Опасности также нужно обнаружить, распознать и описать в ходе четырех процедур:

- контроля работодателя за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах;
- расследования несчастных случаев на производстве;
- расследования профзаболеваний;
- рассмотрения причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей утвердит Минтруд с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Также Минтруд должен будет утвердить рекомендации, как работодателю выбрать метод оценки рисков. Этот документ Минтруд утвердит по согласованию с Роспотребнадзором и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Такие правила указаны в [статье 218](#) новой редакции ТК.

Работа с СИЗ

Обратите внимание

Единые типовые нормы заменят типовые нормы СИЗ по отраслям, по которым СИЗ нужно выдавать в зависимости от должности или профессии.

Введут единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ, в которых выдачу СИЗ поставят в зависимость от вредных факторов на рабочем месте. При этом старыми типовыми нормами разрешат пользоваться даже после вступления в силу поправок в ТК, но не дольше чем до 31 декабря 2024 года.

На основании единых типовых норм работодателю нужно будет установить собственные нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств с учетом не только результатов СОУТ, но также с учетом результатов оценки профрисков и мнения профсоюза, если он есть в организации ([ч. 4 ст. 221](#) новой редакции ТК).

Обучение работников использованию СИЗ выделили отдельно в составе обучения по охране труда наравне с инструктажами по охране труда и обучением оказанию первой помощи пострадавшим на производстве ([ст. 219](#) новой редакции ТК). Если работник не прошел обучение использованию СИЗ, то его нельзя будет допускать к работе, как и в остальных случаях непрохождения обучения по охране труда ([абз. 15 ч. 3 ст. 214](#) новой редакции ТК).

Если работник не применяет СИЗ, которые для него обязательны, то работодатель обязан будет его отстранить от работы без сохранения заработной платы. По действующим правилам у работодателя нет возможности отстранить от работы сотрудника, который не применяет СИЗ ([ст. 76](#) ТК, [ч. 1 ст. 76](#) новой редакции ТК).

В свою очередь, если работодатель не обеспечил работника СИЗ или средствами коллективной защиты, он не имеет права требовать от работника исполнять трудовые обязанности. В таком случае придется оформить работнику простой с оплатой в размере средней заработной платы ([ч. 6 ст. 216.1](#) новой редакции ТК).

Расследование микротравм

Микротравмы — это ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, которые получили работники при исполнении трудовых обязанностей. При этом микротравмы не влекут за собой расстройство здоровья или временную нетрудоспособность работника.

Работодателя обяжут вести учет и рассматривать обстоятельства и причины, которые привели к возникновению микротравм работников и других лиц, участвующих в производственной деятельности работодателя.

Проводить расследование нужно будет, если пострадавший работник сообщит о микротравме руководителю или другому представителю работодателя.

Правила расследования микротравм указаны в [статье 226](#) новой редакции ТК.

Рекомендации, как учитывать микротравмы, издаст Минтруд с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Уже опубликовали предварительный проект рекомендаций ([проект Минтруда от 16.06.2021](#)).

По проекту рекомендации, чтобы учесть микротравму, пострадавший работник должен уведомить о повреждении своего непосредственного руководителя. Если работник уведомил медсестру, то медсестра должна уведомить руководителя пострадавшего о микротравме.

Затем руководитель пострадавшего сообщает специалисту по охране труда о микротравме работника. СОТ в течение суток рассматривает обстоятельства и причины микротравмы, а также запрашивает объяснения от работника, проводит осмотр места происшествия и, если необходимо, опрашивает очевидцев.

По итогам СОТ составляет справку о рассмотрении причин микротравмы и регистрирует микротравму в соответствующем журнале. Формы справки и журнала приложены к проекту рекомендации.

Затем СОТ совместно с руководителем подразделения, где работает пострадавший сотрудник, формирует план мероприятий по устранению причин, приведших к возникновению микротравмы.

Обучение по охране труда

В новой редакции ТК в обучение по охране труда включили пять процедур ([ст. 219](#) новой редакции ТК):

- инструктажи по охране труда;
- стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников);
- обучение по оказанию первой помощи пострадавшим;
- обучение по использованию (применению) СИЗ;
- обучение по охране труда у работодателя, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

В новом Порядке ввели новый вид обучения — обучение использованию СИЗ, ввели обязательный системный мониторинг, поменяли правила обучения по охране труда, инструктажей и стажировки, ввели требования к программам обучения по охране труда и новые обязательные документы по обучению по охране труда.

Обратите внимание

Конкретный порядок обучения определит Правительство с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Минтруд уже опубликовал проект нового Порядка обучения и проверки знаний по охране труда. Он заменит действующий Порядок, утвержденный [постановлением Минтруда и Минобразования от 13.01.2003 № 1/29](#).

Новый вид обучения — обучение использованию СИЗ

В новом Порядке прописали пять видов обучения:

- обучение по ОТ у работодателя или в организациях, которые оказывают услуги обучения по ОТ;
- обучение использованию (применению) СИЗ;
- обучение оказанию первой помощи пострадавшим;
- стажировка на рабочем месте;
- инструктаж по охране труда.

Обучение использованию (применению) СИЗ может проводиться в рамках обучения по охране труда или отдельно. Во втором случае придется разработать отдельную программу обучения использованию СИЗ продолжительностью не менее 16 часов. Не менее 50 процентов от общего количества учебных часов по этой программе должно затрачиваться на отработку практических навыков.

Работодатель самостоятельно определяет периодичность планового обучения работников по вопросам использования СИЗ.

Системный мониторинг

Работодатель по новым правилам должен будет организовать системный мониторинг в рамках СОУТ и оценки профрисков. Такой мониторинг нужно организовать в том числе, если работник или его руководитель написал заявление о том, что в организации есть или может появиться вредный или опасный производственный фактор либо опасность, которая угрожает жизни или здоровью работников.

Если в ходе мониторинга обнаружат опасность или вредный фактор, который раньше не фиксировали, то работодателю придется актуализировать перечень работников, которые подлежат обучению.

Обучение по охране труда

Обратите внимание

Офисных работников можно будет освободить от обучения по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, если нет опасностей, которые могут привести к травмированию работников. Для освобождения от обучения офисных работников нужно решение работодателя и учет мнения профсоюза.

Первичное обучение по охране труда для работников нужно будет проводить не позднее шести месяцев после приема на работу. Сейчас они проходят обучение в течение первого месяца после приема на работу.

Обучение работников по охране труда начнут проводить по четырем программам:

- обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования СУОТ, которая включает инструменты и практику организации функционирования процессов охраны труда;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, если на работников воздействуют вредные или опасные производственные факторы, которые могут привести к профзаболеваниям;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, если есть опасности, которые могут привести к травмированию работников;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования по обучению.

В новом Порядке есть перечень работ повышенной опасности с отдельными требованиями по обучению работников. В перечне 146 пунктов — от работ на высоте и электросварочных работ до рытья траншей и работы на проезжей части при движении транспорта. Перечень опасных работ может быть расширен в Порядке, который действует в организации.

Дополнительно к теме

Все работники, которые прошли обучение в учебном центре, попадут в специальный реестр, который будет вести Минтруд.

В обучающие организации нужно будет отправлять минимальное количество работников. Количество зависит от общей численности работников и категории риска организации. Например, микропредприятию нужно будет обучить в учебном центре одного работника, малому предприятию — трех, среднему предприятию с низким риском — пятерых. Самое большое количество работников предусмотрели для крупных предприятий с численностью работников больше 5000 человек и высоким или значительным риском. Таким организациям нужно направить в учебные центры минимум 25 работников, но не меньше трех работников на каждое обособленное структурное подразделение, включая руководителя.

Периодичность обучения руководителей и специалистов — один раз в три года, работники рабочих профессий, работники, которые проводят инструктажи по охране труда с обучением оказанию первой помощи, — один раз в год.

Разрешат проводить обучение дистанционно. Но работников нужно будет обеспечить нормативными документами, учебно-методическими материалами и электронными учебными курсами. Кроме того, нужно организовать обмен информацией между обучающимися и преподавателем через систему электронного обучения и участие обучающихся в интернет-конференциях и вебинарах.

Микропредприятия и малые предприятия смогут проводить обучение работников в рамках инструктажей по охране труда. При этом в таких организациях можно будет совместить вводный инструктаж и инструктаж на рабочем месте.

Инструктажи

Все виды инструктажей, кроме целевого, разрешат проводить руководителям структурных подразделений, ответственным за организацию работ повышенной опасности, специалистам по охране труда. Целевые инструктажи будут проводить мастера, бригадиры, старшие по смене.

Вводный инструктаж по новому Порядку нужно провести не только работникам, но и всем лицам, которые проходят на производственную территорию организации:

- работники подрядных организаций;
- лица, командированные в организацию;
- лица, проходящие производственную практику;
- посетители.

Первичный инструктаж на рабочем месте нужно провести всем работникам, а от повторного и внепланового можно освободить четыре категории работников, у которых безопасные условия труда либо если они офисные работники и их трудовая деятельность связана с небольшим количеством опасностей:

- руководителя организации, руководителей филиалов, заместителей руководителя организации и руководителей филиалов;
- руководителей и заместителей руководителей непроизводственных служб — бухгалтерия, экономика и планирование, юристы и др.;
- руководителей и заместителей руководителей непроизводственных структурных подразделений;
- специалистов непроизводственных служб и структурных подразделений.

Чтобы освободить работников от повторного инструктажа, нужно издать специальный перечень и учесть мнение профсоюза.

Повторный инструктаж по охране труда нужно будет проводить не реже одного раза в шесть месяцев.

Целевой инструктаж нужно проводить, если работники выполняют работы повышенной опасности с отдельными требованиями по обучению работников. Можно будет проводить целевой инструктаж по телефону при передаче разрешения на производство работ для одного-двух работников, которые работают на труднодоступных и отдаленных рабочих местах от местонахождения руководителя работ. В этом случае нужно записывать на аудио переговоры инструктирующего и инструктируемых.

Перечень производственных подразделений и рабочих мест, где допускается проведение целевых инструктажей по телефону, утверждает руководитель соответствующего структурного подразделения.

Стажировка

Обратите внимание

Для отдельных видов работ, в том числе спасательных работ, нужно проводить периодические стажировки в виде регулярных тренировок или учений. В состав тренировок нужно включить закрепление практических навыков использования СИЗ. Периодичность и содержание стажировок нужно определить в рамках СУОТ.

По новому Порядку работодатель определяет перечень работников рабочих профессий, которые проходят стажировку. В перечень обязательно нужно включить работников, которые выполняют работы повышенной опасности и прошли обучение безопасным методам и приемам выполнения таких работ.

Стажировку нужно будет проводить по программам стажировки с отработкой практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, которые работники получили в рамках обучения по охране труда. Минимальная продолжительность стажировки не должна быть менее двух смен.

Программы обучения по охране труда

В новом Порядке закрепили требования к программам обучения. Их нужно будет разрабатывать с учетом СОУТ и оценки профрисков.

В программы нужно включить темы обучения по примерным темам, которые приложены к новому Порядку. Минимальная продолжительность программ обучения:

- безопасным методам и приемам выполнения работ по общим вопросам охраны труда и функционирования СУОТ — 16 часов;
- безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных или опасных производственных факторов по результатам СОУТ — 16 часов;
- безопасным методам и приемам выполнения работ, если есть опасности по результатам оценки профрисков, — 16 часов;
- использованию СИЗ и оказанию первой помощи пострадавшим — 16 часов.

Обратите внимание

Продолжительность программ обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности нужно учитывать по НПА с государственными нормативными требованиями по охране труда.

Если работник проходит обучение по нескольким программам, то продолжительность обучения суммируется. Если работник проходит обучение по трем программам, то минимальная продолжительность обучения может быть снижена до 40 часов. При этом в эту продолжительность не включается обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности с дополнительными требованиями по обучению, а также обучение использованию СИЗ и оказанию первой помощи пострадавшим.

Не меньше 25 процентов часов программы обучения по охране труда должны быть практические занятия по отработке практических навыков безопасного выполнения работ. В программах обучения работников использованию СИЗ и оказанию первой помощи — не менее 50 процентов часов.

Оформление документов и записей о прохождении обучения по охране труда

Определили документы, которые должны быть в организации:

- перечень работников, подлежащих обучению по охране труда;
- перечень профессий и должностей работников, лиц, ответственных за организацию работ повышенной опасности, подлежащих обучению по соответствующим программам;
- перечень работников, освобожденных от повторного инструктажа;
- перечень производственных подразделений и рабочих мест, где допускается проведение целевых инструктажей по телефону;
- перечень работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте;
- порядок организации и проведения проверки знаний требований охраны труда работников;
- график проведения проверки знаний требований охраны труда.

Работодатель сам будет определять, как регистрировать инструктажи по охране труда, например в виде журнала или личного листка работника.

Если проект примут, он начнет действовать с 1 марта 2022 года ([п. 7](#) постановления Правительства от 31.12.2020 № 2467; [п. 909](#) Перечня, утв. постановлением Правительства от 31.12.2020 № 2467).

Самообследование

Словарь

Самообследование — это новый формат самопроверок по [Федеральному закону от 31.07.2020 № 248-ФЗ](#).

Работодателям разрешат проводить самообследование — самостоятельную оценку соблюдения требований трудового законодательства.

Роструд ведет специальный сайт, где работодатели смогут пройти самообследование по проверочным листам. Для этого чек-листы приведут в подходящий для самообследования формат.

Роструд обязан будет утвердить методические рекомендации по проведению самообследования и подготовке декларации.

Если по итогам самообследования работодатель получит высокую оценку соблюдения обязательных требований, то он сможет принять декларацию соблюдения обязательных требований. Декларацию нужно будет направить в Роструд, который ее зарегистрирует и разместит на своем сайте. Срок декларации будет от одного до трех лет.

Если при внеплановой проверке инспектор ГИТ обнаружит, что в организации нарушают требования охраны труда или выявят факты ввода недостоверных сведений при самообследовании, то декларацию аннулируют.

Зарегистрированную декларацию работодатель сможет разместить на своем сайте в сети Интернет, в принадлежащих ему помещениях, а также использовать ее в рекламе.

Правила о самообследовании прописали в [статье 22](#) новой редакции ТК и [статье 51](#) Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в РФ» (закон действует с 1 июля 2021 года).

Новые права и обязанности работодателя

В новой редакции раздела X ТК прописали:

- принципы обеспечения безопасности труда;
- запрет на работу в опасных условиях;
- электронный документооборот;
- дистанционное видеонаблюдение.

Принципы обеспечения безопасности труда

Обеспечивать безопасность труда работников нужно будет на основании двух принципов — предупреждение и профилактика опасностей, а также минимизация повреждения здоровья работников.

Принцип предупреждения и профилактики опасностей означает, что нужно реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профрисков или недопущение повышения их уровней.

Принцип минимизации повреждения здоровья работников означает, что нужно предусмотреть меры, которые обеспечат постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации возможных последствий профрисков ([ст. 209.1](#) новой редакции ТК).

Также работодатель обязан будет соблюдать общие требования к организации безопасного рабочего места, которые утвердит Минтруд в отдельном НПА ([ч. 7 ст. 209](#) новой редакции ТК).

Запрет на работу в опасных условиях

Если по результатам спецоценки работу сотрудников признают опасной — 4-й класс условий труда, то работодателю придется приостановить работу на таких рабочих местах.

Чтобы возобновить работу предприятия, руководитель:

- утвердит план по устранению причин опасного класса;
- проведет внеплановую СОУТ или оценку уровня профессионального риска.

На время приостановки работы за работниками нужно будет сохранить место работы и средний заработок. Работника с его согласия можно перевести на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе ([ст. 216.1](#) новой редакции ТК).

Запрет на работу в опасных условиях не будет действовать на работы, связанные с предотвращением или устранением последствий ЧС. Кроме того, Правительство примет специальный перечень работ, которые не подпадают под запрет на работу в опасных условиях.

Электронный документооборот

Работодателям дали право вести документооборот по охране труда в электронном виде. При проверке ГИТ придется предоставлять инспектору доступ к базам электронных документов по охране труда ([абз. 3 ст. 214.2](#), [ст. 216.2](#) новой редакции ТК).

Дистанционное видеонаблюдение

+

Работодателям разрешили дистанционно следить за производством работ, в том числе с помощью видеооборудования. Если работодатель

примет решение вести дистанционный контроль за работами, об этом нужно уведомить работников ([абз. 4 ст. 214.2](#) новой редакции ТК).